

入札告示に対する質問回答書

令和6年2月6日

鹿児島県後期高齢者医療広域連合
広域連合長 中西 茂

業務の名称	告示第2号 令和6年度後期高齢者医療制度運営補助に関する労働者派遣業務	
質疑の項目	質疑内容	回答
仕様書 項目6 ②	<p>短時間勤務の勤務日数は月13日とございますが、これは月の特定の期間13日となりますか、それとも点在するように13日が配置されますか。</p> <p>また、昨年度のシフト実績を御教示いただくことは可能でしょうか。</p>	<p>短時間勤務は、資格保険料班（1人）と給付班（5人）に分かれる。</p> <p>2班とも、主に月単位での業務サイクルがあり、下旬に翌月の勤務スケジュール表を作成している。</p> <p>資格保険料班は、担当職員と勤務シフト日の調整可。</p> <p>給付班は、担当職員の示す業務スケジュールに基づき、派遣労働者間で勤務シフト調整可。なお、締日の関係で月半ばは勤務が多い傾向。</p> <p>昨年度シフト実績は、別紙で11月の1月分を提示する。</p>
仕様書 項目8	<p>敷地内駐車場および駐輪場の利用は可能でしょうか。</p>	<p>自治会館の指示により駐車場は利用不可、駐輪場は可です。</p> <p>自家用車で通勤する場合は、周辺の民間駐車場を利用してください（広域連合での準備はありません。）。</p>
仕様書 項目11	<p>有給休暇、インフルエンザなどの4,5日程度の病欠時には代替要員は不要でしょうか。</p>	<p>お見込みのとおり。</p>
仕様書 項目14	<p>初回の研修には派遣予定者以外に、社員が参加(立会い)をすることは可能でしょうか。</p>	<p>初回に行う広域連合及び後期高齢者医療制度に関する研修は可。個別（実務）研修は不可。</p>
仕様書 項目14	<p>代替要員が発生した場合に、初回の研修を受けた社員で研修を実施することは可能でしょうか。</p>	<p>改めて広域連合職員が研修を実施する予定。</p>
別紙2	<p>（業務概要の欄には実績も記載）の"実績"とは何を指しますか。(例) 契約金額の表記など。</p>	<p>実績として、派遣人数、派遣労働者の業務内容を記載していただくことになる。</p> <p>ただし、契約書写しにて業務内容を確認できる場合は、簡易な内容での記載可。</p>

派遣労働者職員(短時間勤務)勤務スケジュール(令和4年11月)

※勤務日…○ 出勤ない日…休

☆月13日勤務

月	日	曜	A	B	C	D	給付 人数	E
11月	1日	火	休	○	休	休	1	○
	2日	水	○	休	○	○	3	休
	3日	木					0	
	4日	金	○	○	○	○	4	○
	5日	土					0	
	6日	日					0	
	7日	月	○	○	○	○	4	○
	8日	火	○	○	○	休	3	休
	9日	水	休	○	休	○	2	○
	10日	木	○	休	○	休	2	○
	11日	金	休	○	休	○	2	○
	12日	土					0	
	13日	日					0	
	14日	月	○	○	○	○	4	○
	15日	火	○	○	○	○	4	休
	16日	水	休	○	○	休	2	○
	17日	木	○	休	休	○	2	休
	18日	金	○	○	休	○	3	○
	19日	土					0	
	20日	日					0	
	21日	月	休	○	○	休	2	○
	22日	火	休	休	○	○	2	○
	23日	水					0	
	24日	木	○	○	○	○	4	○
	25日	金	○	休	休	○	2	休
	26日	土					0	
	27日	日					0	
	28日	月	休	休	○	○	2	休
	29日	火	○	○	休	休	2	○
	30日	水	○	休	○	休	2	休
計			13	13	13	13		13